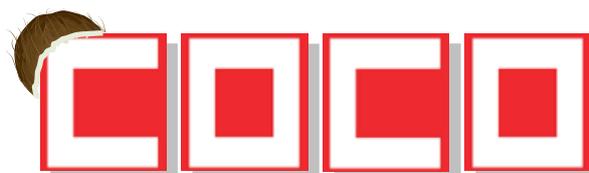




El



er



dos

2009

junio

“EL TIO DE LA VARA” El cacique busca perfiles... Esto es lo que se lleva en Movilidad últimamente para aumentar la productividad del cuerpo. Es la última moda entre los jefes que se han aprendido el término. ¡Qué patético su trato infantil y patriarcal!

El “modus operandi” es el siguiente: en el pase de lista se ponen en plan talante psicológico y nos dicen: bueno “chavales” vamos a cambiar el sistema y ahora vais a pasar todos por todas las facetas del servicio, a saber, puntos de corte solitarios, foros, controles de documentación, plazas puntos fijos y hasta ahí puedo leer, porque lo del radar, base, Barrio de las Letras, Infofer, Laos y otros chollitos, NI DE COÑA!!!!, eso, salvo causa mayor, sólo es para unos pocos privilegiados y te lo plantean así, como la panacea del siglo, pero luego puntualizan que claro, quien no dé el “PERFIL” que se olvide de algunos trabajos. Y estos son algunos ejemplos para dar el perfil:

- >> En los foros: cargar los vehículos que estime oportuno el jefe de turno (de 4 para arriba).
- >> En recorrido: alcanzar, el cupo predeterminado de denuncias notificadas y no, es decir, premeditadas, con alevosía y hasta nocturnidad.

Podríamos continuar con las demás tareas pero me quedaría sin “cocotero”, siendo evidente y a todas luces palpable, que tienes que “robar” coches y castigar sin piedad al ciudadano, mientras otros viven en su pequeño paraíso funcional, sin pisar una Plaza ni realizar labores policiales (policías encargadillos), pero si para ellos no das el perfil, la cagaste y el resultado de la pantomima es que los de siempre van solos a los puestos de tráfico o pasan de plaza en plaza, tragando humo perennemente.

Así que mando un mensaje a los caciques: meteos los recorridos, foros y demás prebendas por donde os quepan y a los acomodados, les pido sólo un poquito más de dignidad profesional para que den calidad a su labor pública de atención al ciudadano, aunque eso no suba la productividad de sus jefes.

¡Un poco más de compañerismo y menos mirarse el ombligo!”“CHAVALES, QUE OS VOY A CRUIR VIVIIIVOS A TOOOOOS!”“

LA UNIÓN HACE LA FUERZA

Quiero felicitaros a tod@s l@s agentes (salvo a los trepas de siempre) por la respuesta dada a las imposiciones del Área de Seguridad y en concreto del Subdirector de Movilidad (que ya está recibiendo lo suyo desde Personal) y animaros a seguir en lo que parece un largo camino, pero viendo vuestro comportamiento no tengo dudas de que esta lucha la vamos a ganar porque nos jugamos más que nunca y conseguiremos un futuro mejor.

ENHORABUENA Y GRACIAS, COMPAÑEROS.

QUERID@ JEFE/A (de vigilantes) Y ,SIN EMBARGO, COMPAÑER@

Te escribo muy preocupado por tu actitud distante en las últimas asambleas, seguro que por las continuas amenazas de los superiores, que te sugieren evitar mi compañía y eso te anima al reagrupamiento entre homólogos, haciendo “corrillos” al mismo nivel, pero Yo, tu subordinado, sólo quiero recordarte que en estos tiempos difíciles de lucha conjunta, la unidad es imprescindible y aquí estoy a tu lado, apoyándote, para que juntos consigamos igual premio, mirando en la misma dirección y viendo, sin dudas, los coches bien estacionados y correctas mis conductas arriesgadas; pero si eso te plantea un compromiso difícil, entiende que tu situación más elevada, debe requerirte mayores esfuerzos y que en el peor de los casos, si te degradan en el trato, volveremos a ser iguales, pero te habrás ganado todo mi respeto y agradecimiento... Por favor, no olvides los objetivos y recuerda:

HASTA LA VICTORIA, UNIÓN, SALUD Y SUERTE... COMPAÑER@.

AGENTES DE MOVILIDAD = FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

En cualquier curso básico de Prevención de Riesgos Psicosociales, se incide siempre en que Organización, Participación y Apoyo Social (de jefes y compañeros), son los tres puntos clave para eludir riesgos psicosociales y por eso se justifica el título de este artículo.

Y es que en nuestro sector, estos tres ni están ni se les espera y otro trío, antagónico, impone su ley en un cortijo, donde el simple hecho de que pudiéramos participar, tomándose en consideración nuestras propuestas, ya sería bien recibido. Pero a nuestros mandos les resbala nuestra opinión y su forma de entender la organización es exigir que “encajen”, en cuadrante, l@s compañer@s que libran, las bajas y quienes están operativos, estirando al límite los efectivos para combinar ingresos económicos y presencia en puestos de tráfico, sin importar la calidad del servicio pero, eso sí, que nunca fallen los “foros”.

Además todo “barrato, barratísimo”, pues lo pagamos nosotros con esfuerzo y días de libre disposición, cursos, reducciones de jornada ..., que ellos deniegan o imponen a discreción por “Necesidades del Servicio” (buen cobijo de la incompetencia) y así hasta que los perdemos al vencer los plazos de disfrute, por nuestra “imprevisión y mala cabeza”, iclaro!

Si se salva algo es el respaldo del compañero que no se vendió, pero malo será que el grupo se debilite, pues la fatiga quiebra al individuo y deja de rendir por estrés, depresión, ansiedad, miedo, hostigamiento psicológico... claro que también entonces, la culpa será nuestra, por blandos, mediocres y poco colaboradores con la Dirección, que ya nos hace responsables de la destrucción del Cuerpo que descuidaron ellos.

¡¡¡ CON CUIDADO, QUE HAN DESTERRADO
(léase “descortijado”) A D^o PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES!

¡ YA SABES...

